



株式会社 三木森

SDGs推進宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年7月22日
株式会社 三木森
代表取締役 安 竜洙

SDGsの達成に向けた取り組み

多様な人材活用	
性別、障害、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。	
<具体的な取り組み>	
社内の規程・方針の見直し（性別や障がい、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃等）／採用条件等の見直し（適切な採用者男女比率、不適切な採用選考の撤廃）／社内教育を通じた周知／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備	
関連ゴール	

働きがい	
社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。	
<具体的な取り組み>	
資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／業績上位者への表彰制度の導入／社員のキャリア面談の実施	
関連ゴール	

地域活性化・産業振興	
持続可能な地域づくりのため、地域の社会的・経済的な活性化の取り組みを行います。	
<具体的な取り組み>	
地域の特産品・自然等の特色を生かしたイベント企画／地域問題の解決に資する製品・サービスの開発／6次産業化の推進／行政の産業振興事業への参画	
関連ゴール	

社内の声の把握	
一体感のある経営をめざして、社員の声を積極的に収集し、改善検討を通してスパイラルアップする組織を目指します。	
<具体的な取り組み>	
コンプライアンスやハラスメントに関する相談・通報窓口の設置／社員との定期的な対話／社員満足度調査の実施／社員提案制度、報奨制度の推進	
関連ゴール	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals) 持続可能な開発目標とは

2030年に向け、よりよい世界を目指すために2015年9月の国連サミットで採択された国際目標です。17のゴールと169のターゲットから構成され、教育や環境、社会的保護、雇用機会など様々な課題解決に取り組んでいきます。